

# **JGZ en CJG**

**MAASTRICHT PAOG 29 maart 2011**

**Annemiek van Woudenberg**

**Arts M&G**

**Implementatieteam invoering CJG VNG**

**De JeugdZaak**

# Doel

- Nadenken over het CJG
- Nadenken over de rol van JGZ in het CJG
- Nadenken over je eigen rol

# REGEERAKKOORD

## Jeugdzorg

Er bestaat grote zorg over het functioneren van de jeugdzorg. De huidige manier waarop de jeugdzorg is georganiseerd en opereert zal een wezenlijke verandering moeten ondergaan. De effectiviteit van de jeugdzorg moet worden verbeterd door een stelselherziening. Het kabinet zal hiertoe de volgende maatregelen nemen:

Er moet één financieringssysteem komen voor het huidige preventieve beleid, de huidige vrijwillige provinciale jeugdzorg, de jeugd LVG (licht verstandelijk gehandicapten) en jeugd-ggz.

In lijn met het advies van de Parlementaire Werkgroep Toekomstverkenning Jeugdzorg, worden gefaseerd alle taken op het gebied van jeugdzorg overgeheveld naar de gemeenten. Het betreft hier: jeugd-ggz (zowel AWBZ als Zorgverzekeringswet), provinciale jeugdzorg, gesloten jeugdzorg, jeugdreclassering, jeugdbescherming en licht verstandelijk gehandicapte jeugd. Preventie en vrijwillige hulpverlening wordt in goede afstemming met gedwongen hulpverlening georganiseerd door (samenwerkende) gemeenten.

De Centra voor Jeugd en Gezin die inmiddels gerealiseerd zijn, zullen bij de overheveling naar de (samenwerkende) gemeenten gaan dienen als front office voor alle jeugdzorg van de gemeenten.

# Toekomst stelsel

Regeerakkoord is kantelpunt, maar sluit aan bij visie die al breed geaccepteerd is



*Invent-groep/Gideonsgemeenten*



*Operatie Jong*



*Jeugd en Gezin*



*Cie Paas*



*Parlementaire cie*



**Advies prof. Tom van Yperen en Peter Stam (Paas)**

**'Opvoeden versterken'**

Hoe kan de stelselherziening vorm krijgen?

Inclusief bestuurlijke aanbevelingen

# Opvoeden versterken



- Meer aandacht voor de kwaliteit van het **gewone opvoeden**
- Vraag naar intensieve zorg **verminderen**
- Als hulpverlening nodig is, dan deze in de **eigen omgeving** aanbieden
- Effectiviteit en efficiency verhogen: **geen overbodige bureaucratie**

# Zorg voor jeugd



Zorgen voor jeugd betekent dat kinderen en jongeren **zoveel mogelijk en zo lang als het mogelijk is** in hun meest **vertrouwde omgeving** worden ondersteund: in het gezin, op school, tussen leeftijdsgenoten.



# Het CJG: een samenvatting

- Drie doelen
  - Bevorderen, voorkomen, zo vroeg mogelijk helpen
- Drie uitgangspunten
  - Vraaggericht, versterken eigen kracht, IG, 1P
- Twee opdrachten om dit te bereiken
  - Dekkend basisaanbod info, advies, voorlichting, preventief opvoeden en opgroeien
  - Sluitende keten
- Vier kerntaken
- Vijf competenties



# 4 KERNTAKEN VAN HET CJG

- Signaleren, analyseren, en indien nodig toeleiden naar hulp
- Ondersteuning en dienstverlening: voorlichting, advies. Informatie en hulp
- Integrale zorg organiseren
- Monitoren, screenen en vaccineren
  
- En de competenties komen zo....



# Hoe gaat het met al die CJG's?

16 februari Loon op Zand

1 maart Menterwolde

4 maart Dronten

9 maart Vianen

16 maart Zeist

20 april Barneveld

Recente openingen

1 februari Goes

1 februari Noord-Beveland

1 februari Schouwen-Duiveland

2 februari Borsele

2 februari Kapelle

2 februari Reimerswaal

2 februari Tholen

3 februari Geldermalsen

5 februari Heerenveen

9 februari Zeewolde

12 januari Nederlek

22 januari De Wolden

26 januari Hillegom

26 januari Hoorn

26 januari Tiel

26 januari Tynaarlo

# VEEL VERSCHIEDENHEID EN VEEL DRIVE....



**Een gezond, gezellig en inspirerend 2011**

Een jaar vol activiteiten laten we achter ons

In 2010 zijn drie CJG locaties gesloten: Het Gezondheidscentrum in Kollon, De Verpoort 7 in Horebeek-Looze en Lelidestraat 32, het consumentenlocaal in de Wierland.

Op twee locaties zijn er al inloopspreekuren. In Wierland starten we daar begin januari mee. We hebben opvoedspreekuren, opvoedingsworkshops, leerpactoverleggen en een therapeutisch kabinet voor ketenpartners georganiseerd.

De samenwerking met het onderwijs, jeugdborg, politie, Veiligheidsbuurt, WSG-bisaf en veel andere organisaties is opgevoerd en zal in 2011 verder worden uitgebouwd. Het aantal informatie- en adviesvragen neemt toe.

Wij kijken vooral naar een nieuw jaar vol activiteiten, nieuwe inspirerende samenwerkingen tussen en nog meer contacten met ouders en jongeren. En voor nu wensen we iedereen een gezond en gezellig 2011!

Namens alle CJG-medewerkers, Petra en Marco

Centrum voor Jeugd en Gezin Roosendaal  
www.cjgroosendaal.nl

CJG Roosendaal - Langbroek 3, Roosendaal

Waar u ons ook treft:  
altijd raak!



Centrum  
Jeugd & Gezin  
Den Haag

centrum voor  
jeugd en gezin

[www.jonginzaltbommel.nl](http://www.jonginzaltbommel.nl)



centrum voor  
jeugd en gezin

GRONINGEN



Centrum  
Jeugd en Gezin  
Zutphen



# Jeugdgezondheidszorgprofessional:

## wat is je rol en positie binnen het CJG

- CJG gaat (ondermeer) over beter samenwerken ten behoeve van kinderen en jeugdigen en hun ouders
- Je kunt pas goed samenwerken en loslaten als je weet wie je bent en wie de ander is.
- JGZ bestaat al 100 jaar zelfstandig en is een eigen merk(consultatiebureau/GGD)
- JGZ staat ook steeds meer ter discussie
  - Big brother/ddJGZ/code oranje
  - Herschikking BTP/decentralisatie JZ/verdeling van het geld
  - Privacy en samenwerking/lastig en vasthoudend
  - Medisch model versus systeemdenken, gedragswetenschappen
  - Grijs gebied/overlap met andere disciplines/geen eenheid van taal
- JGZ is een belangrijke partner in het CJG(basismodel), maar meedoen in het CJG betekent ook een prijs betalen, loslaten van de oude vertrouwde identiteit
  - Landelijk diverse invulling van JGZ in JGZ( bv. frontoffice)
- Essentiele vraag is wat binnen het CJG de kracht en zwakte is van het JGZ
  - **Praten over het ambacht/de professionals!**
  - Praten over de structuur

# Stelling

Hoe beter je weet wat je zelf waard bent

des te beter kun je samenwerken

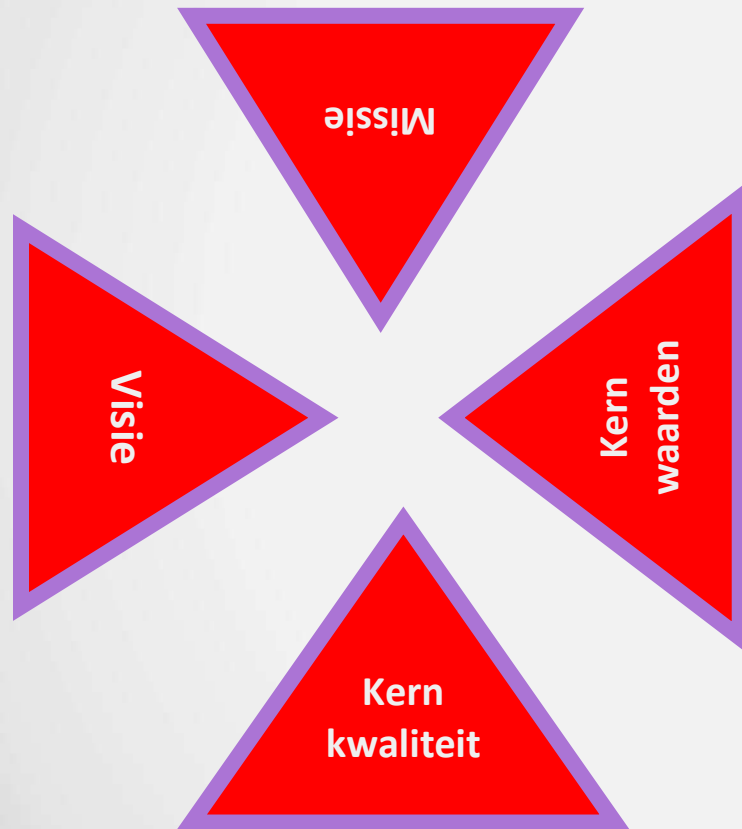


# Nadenken over de rol van JGZ in het CJG

Twee aan twee uitwisselen met de volgende vragen:

- Noem minimaal twee kansen/voordelen voor JGZ met de komst van het CJG(en de jeugdzorg naar de gemeente)
- Noem minimaal één knelpunt voor JGZ met de komst van het CJG (en de jeugdzorg naar de gemeente)

# De JGZ professional in het CJG



- I. MISSIE  
Waarom bestaan wij?
- II. KERN-WAARDEN  
Waarvoor staan wij?  
De grote woorden/beelden
- III. KERN-KWALITEITEN  
Waar in blinken wij uit?  
Werkwoorden
- IV. VISIE/DOEL  
Waar willen we naartoe?  
Ambitie

# 5 KERNCOMPETENTIES voor iedereen die werkt in de zorg voor jeugd

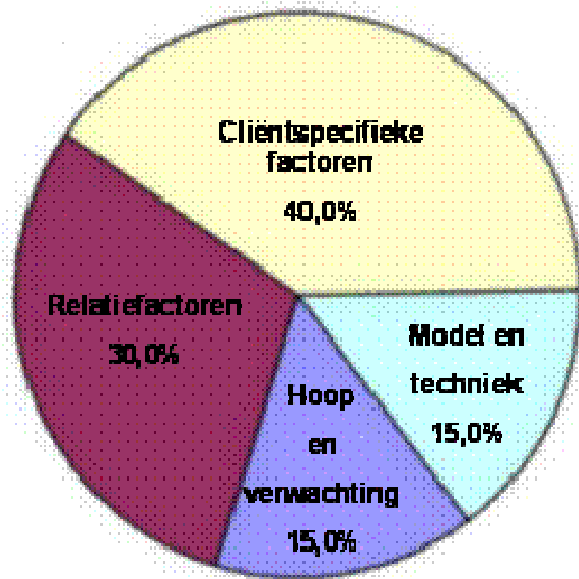
- Vraaggericht werken
- Klantversterkend werken
- Omgevingsgericht werken
- Samenwerkingsgericht werken
- Werken in een netwerkorganisatie

# Wat willen professionals JGZ(n=80) in het CJG

- Kortere lijnen naar andere instanties, elkaar beter kennen, gemakkelijker verwijzen 21 x
- 1G 1P: minder versnippering, door betere afstemming, eenduidig advies, coördinatie van zorg , integrale zorg 18 x
- Betere dienstverlening: het CJG biedt een kans om sneller in te spelen op vragen van ouders, omdat je het gezamenlijk regelt, bv. door een hulpvraag per email te stellen waar dan snel een antwoord op komt. Beter bereikbaar Meer herkenbaar woud van hulpverlening, laagdrempelig, zichtbaar 17 x
- Samenwerking: het is belangrijk ien n het belang van kind en gezin om goed samen te werken, het CJG biedt daarvoor kansen, goed voor kinderen 17 x
- Multidisciplinair werken, er niet alleen voor staan, samen verantwoordelijkheid voelen/delen Professionals kunnen zorgen delen, van elkaar leren 17 x
- Extra laag, extra bureaucratie, veel praten en niks doen Kost teveel tijd 18 x
- Verantwoordelijkheid niet goed geregeld, onduidelijk voor professionals, te veelomvattend, niet te organiseren, gaat niet werken 12 x



# KANSEN voor PROFESSIONALS



Figuur 1. Factoren die verandering in therapie verklaren (Duncan & Miller, 2000)

- Hoop en verwachting
- Relatie
- Model en techniek
- Clënt-specifieke factoren





## KANSEN voor OUDERS en PROFESSIONALS

Wat ons bindt is dat we willen investeren in de mensen die het dichtst om de kinderen heen staan: in de eigen kracht van **ouders** en daarnaast **leerkrachten, JGZ professionals, (jeugd)maatschappelijke werkers, peuterspeelzaalleidsters, jongerenwerkers.**

