

# De jeugdartsenopleiding nieuwe stijl

## Eerste ervaringen

Maarten Remmers  
Jeugdarts, GGD Limburg-Noord  
AIOS Maatschappij + Gezondheid, eerste fase  
PAOG Maasticht  
24-11-2020



# Inhoud

- Wie ben ik
- Landelijk werkgeverschap
- Vóór de opleiding
- De opleiding
- Voorbeelden uit de praktijk



# Wie ben ik

- December 2017 geneeskunde
- Februari 2018 JGZ GGD LN
- Maart 2019 1<sup>e</sup> fase opleiding arts M+G bij TNO
- AJN Limburg en AJN O&O



# Verschillen

- Aios in dienst bij SBOH
- Stage bij aanpalend specialisme
- M+G stage
- Keuzestage




# In dienst bij SBOH


- Werkgever op afstand
  - Salaris
  - Reiskosten / persoonlijk budget
  - Lidmaatschap wetenschappelijke vereniging, LAD, Loggio, KAMG, KNMG, VvAA
  - Abonnement op NTVG
  - Tot 6 uur per week tijd voor de opleider
    - Delegeren



# Voor landelijk werkgeverschap



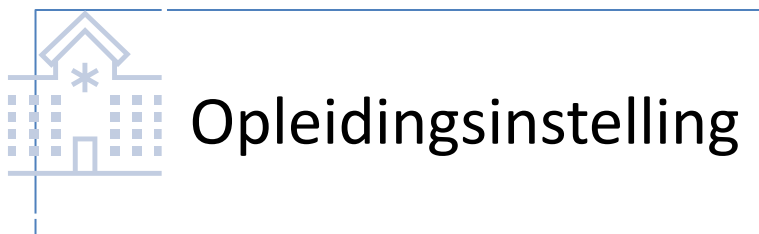
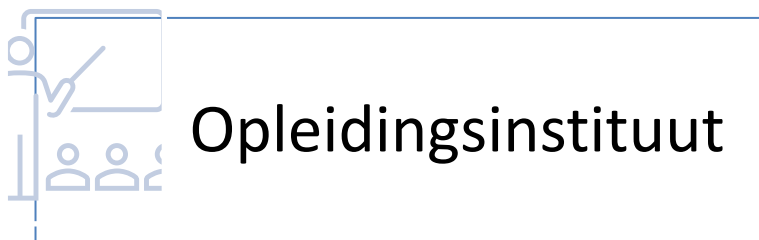
Werkgever en  
opleidingsinstelling



Opleidingsinstituut



# Landelijk werkgeverschap



# Vóór de opleiding

- Sollicitatie
- Plaatsing
- Financieel





# Sollicitatie

- Landelijk
- Brief + CV
  - Motivatie
  - CV
  - Beheersing Nederlandse taal
  - Reflectie op eerdere afwijzing

**SOGEON**



# Sollicitatie

- STARR-interview
  - AIOS
  - Instituutsopleider
  - Praktijkopleider
- 60 minuten
- Motivatie
- Competenties



**GESCHIKT**



**ONGESCHIKT**



# Plaatsing

- Bij sollicitatie voorkeuren opgegeven
- Landelijke verdeling
- Plaatsing
- Matchingsgesprek
  - Geen inhoudelijke selectie
  - ‘Klik’ aios, opleider, werkplek



# Plaatsing

- Bij sollicitatie voorkeuren opgegeven
- Landelijke verdeling
- Plaatsing
- Matchingsgesprek
- Match



# Plaatsing

- Bij sollicitatie voorkeuren opgegeven
- Landelijke verdeling
- Plaatsing
- Matchingsgesprek
- Aios vindt het geen match



# Plaatsing

- Bij sollicitatie voorkeuren opgegeven
- Landelijke verdeling
- Plaatsing
- Matchingsgesprek
- Instelling vindt het geen match



# Plaatsing: tweede fase

- Geschiktheidsverklaring
- Tot in 2022 kan werkgever (M+G instelling) aan eigen arts opleidingsplek toekennen
- Deelname landelijke sollicitatie



# Al langer werkzaam in JGZ

- Geen garantie dat het bij werkgever kan
  - Proberen rekening te houden
  - In de praktijk lukt plaatsing vaak wel
- Salarisgarantieregeling





# Salaris

- Salarisgarantieregeling
  - Direct voorafgaand aan dienstverband 6 mnd in dienst organisatie voor artsen M+G
  - Vanaf 2022 minimaal een jaar
  - Vanaf 2024 minimaal 1,5 jaar
  - Vanaf 2027 minimaal 2 jaar

*Bruto salaris zoals dat gold bij de vorige werkgever. Deze salarisgarantie wordt uitgekeerd in een **maandelijkse toelage**, bovenop de inschaling bij de SBOH, die meetelt voor de opbouw van **pensioen, vakantietoeslag en eindejaarsuitkering**.*



# Hoe ziet de opleiding eruit

- Opleidingsdag
- Tijd voor praktijkopdrachten en verdieping
- Praktijk



# Opleidingsschema eerste fase

Jaar 1:

9 mnd	3 mnd
Praktijkopleiding JGZ 0-18 (periode 1) incl. praktijkopdrachten Onder supervisie van praktijkopleider	Aanpalende/ klinische stage
Instituutsonderwijs	

Jaar 2:

3 mnd	6 mnd	3 mnd
M+G-stage	Praktijkopleiding JGZ 0-18 (periode 2) incl. praktijkopdrachten Onder supervisie van praktijkopleider	Keuzestage
Instituutsonderwijs		



# JGZ stages

- 9 maanden + 6 maanden
- JGZ Praktijk 0-18



# Aanpalende stage

- Kindergeneeskunde
- Kinder- en jeugdpsychiatrie
- Kinderrevalidatie
  
- Differentiatie
- Samenwerking
  
- Zo veel mogelijk bij instelling uit de praktijk
- Stage als arts



# M+G stage

- Verbreding binnen M+G werkveld
- Samenwerking
  - IZB
  - TBC
  - Medische milieukunde
  - Beleid en advies
  - Forensische geneeskunde / LECK
  - Centrum seksueel geweld
  - Veilig thuis



# Keuzestage

- Afhankelijk van individueel opleidingsplan
- Vaak bij JGZ-instelling, maar kan ook elders



# Aanpalende stages





# Kinder- en jeugdpsychiatrie

- Wat gebeurt er na verwijzing?
- Dagbehandeling, ambulante behandeling
- Eetstoornissen, IMH en ADHD
- Spoedbeoordelingen
- Samenwerking: sociale pediatrie, systeemtherapie



**Mutsaersstichting**  
compleet in (jeugd)zorg

**Mondriaan**

  
voor geestelijke gezondheid



# Samenwerking

- Toename wederzijdse bekendheid
  - Nieuwsbrief
  - Vacature

IN OPLEIDING TOE  
**JEUGDARTS KNMG**

Afgelopen drie maanden heeft jeugdarts KNMG in opleiding Maarten Remmers met veel plezier stage gelopen bij de Mutsaersstichting. Hij vertelt over zijn ervaring, wat heeft hij kunnen halen bij de Mutsaersstichting en wat heeft hij kunnen brengen.


**Met deze stage hebben we een mooie eerste aanzet gedaan voor nieuwe samenwerking**

– MARJOLEIN  
OPLEIDINGSCOÖRDINATOR

**Algemene ervaring**  
Onderdelen die er voor hem uitsprongen waren de opleidingsgesprekken, interactie tussen opleidingen, de systeemtherapie, de observaties bij IMH, en de mogelijkheid kennis te maken met de sociale pediatrie. Daarnaast heeft hij de uitwisseling met de verpleegkundig specialist in opleiding als zeer positief ervaren.

**Halen**  
Drie maanden zijn niet lang, en toch heeft hij een hoop nieuwe kennis opgedaan, contacten geleerd, zelfvertrouwen m.b.t. psychiatrische problemen opgebouwd (pluis/niet-pluis- gevoel), en nieuwsgierig geworden naar meer verdieping op het gebied van kinder- en jeugdpsychiatrie en de samenwerking tussen de vakgebieden.

**Brengen**  
Maarten haalde ook bij collega's op wat zijn toegevoegde waarde is geweest tijdens de stage: "Mijn toegevoegde waarde binnen de kinder- en jeugdpsychiatrie werd door de collega's bij de Mutsaersstichting vooral gezien in de brede blik van de jeugdarts; bijvoorbeeld bij de sociaal pediater aanvullingen geven op leefstijladviezen, of bij de kinder- en jeugdpsychiaters aanvullingen geven op somatisch vlak). Er werd benoemd dat de aanwezigheid van een jeugdarts hielp om bruggen te bouwen, onder andere tussen psychiatrie en somatiek, maar ook tussen specialistische en generalistische zorg. De jeugdarts was binnen de KJP bij veel collega's nog onbekend terwijl het in de zorgketen een belangrijke partner is. Ten slotte werd aangegeven dat de aanwezigheid van mij als aios M&G/jeugdarts werknemers prikkelde om na te denken over samenwerken en opleiden.



# Kinderrevalidatie

- Praktische handvatten
  - Herkennen hypo- en hypertonie
  - Pathologische tenengang
- SOLK
- Zien wat er op een gezin afkomt bij een kind waar veel speelt.



# Samenvattend

- Eigen leerdoelen
- (On)mogelijkheden
- Betekenis van behandelingen
- Herkenning van problematiek/pathologie
- Samenwerking



# M+G stages





Art

- D  
O

# Coronatest

Bij GGD Limburg-Noord



# M+G stage IZB tijdens corona

- Meedraaien in team IZB artsen
  - Voorwacht voor IZB artsen
  - Aanspreekpunt bij casuïstiek
  - Nieuw (test)beleid GGD
  - Communicatie naar ketenpartners/doelgroep
  - Meedenken vanuit JGZ/IZB in contact naar scholen





# JGZ stage en Corona

- Tijdens JGZ stage ingezet voor corona
- 24/7 artsen-informatielijn
- Casemanagement
- Opzetten en uitwerken BCO
  
- Contact met collega's van andere afdelingen binnen GGD!
  
- Geleerd:
  - Nieuw proces uitwerken
  - Logistieke zaken (aanpassing brief, standaard e-mail, mailbox)
  - Uitvoering BCO
  - Juridische vraagstukken





# NCJ

- Gezondheidszorg tijdens COVID-19
- Gevolgen voor JGZ
- Enorme veranderingen
  - IZB meer centraal aangestuurd
  - Wetgeving waardoor JGZ in IZB kan worden ingezet
- Werken in crisisteam



# Veilig Thuis

- Vertrouwensartsen
- Front-office, spoedteam, kindgesprekken, huisbezoek
- Proces en werkwijze
  - Onderzoek vs. afsluiten
- Overleggen
  - Intern, extern
  - MDO
  - Beleid
- Eigen casuïstiek met supervisie



# Forensische geneeskunde

- Doel: letselbeschrijvingen en interpretatie
- Betere herkenning kindermishandeling



# UNICEF

- Onderzocht wat UNICEF kan bijdragen aan gezonde voeding in Nederland
- Oriënterend onderzoek
- Partners leren kennen
- Beeld van preventief beleid kindervoeding

[Help mee](#) [Ons werk](#) [Over UNICEF](#) [In de klas](#) [Nieuws](#) [Cont](#)

## 70 procent van de kinderproducten in supermarkten is onverantwoord

1 september 2020

Bijna driekwart van de kinderproducten in supermarkten, past niet in een gezond voedingspatroon voor kinderen. Ook wordt bij een kwart van deze producten kindermarketing gebruikt. Dat concludeert UNICEF in het onderzoeksrapport 'De verleiding naar (on)gezond'.



Grootschalig onderzoek



# Andere M+G stages

- Meewerken aan een promotieonderzoek
  - Eigen onderzoek
- Programmabureau Trendbreuk & KWJ
- De groeigids: Bestuurstaken en nieuw informatieplatform



# Andere M+G stages

- Amsterdamse Aanpak Gezond Gewicht
- LUMC: Sociaal-geneeskundig onderwijs in de basisopleiding.
- NSPOH: hoeveel praktijkopleiders?  
Verwachtingen voor de toekomst?
- AJN Bestuur: Evaluatie online regiotour m.b.t. vierjarig opleidingsplan en landelijk werk geverschap + advies.



# Samenvattend

- Veel variatie
- Persoonlijke verdieping
- Samenwerking



# Keuzestages





# Keuzestages

- Meer ervaring bepaalde leeftijdsgroep
- Speciaal onderwijs
- AZC
- Prematuren
- Beleidsadvies eigen GGD
  - Academiseren
  - 0-18 werken



# Toekomst

- Vierjarige opleiding tot arts M+G?
- Algemene arts M+G?
  - Aandachtsgebieden



# Samenvattend

- Landelijk werkgeverschap
  - SBOH
  - Landelijke sollicitaties
- Nieuwe stages
  - Veel variatie, eigen leerdoelen
  - Individuele verdieping
  - Algemene verbreding
  - Samenwerking





E-mailadres: [m.remmers@vrln.nl](mailto:m.remmers@vrln.nl)

